

De Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA)

Per 1 mei 2016 vervalt de Verklaring arbeidsrelatie (VAR). De nieuwe Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) vervangt de VAR. Deze Wet DBA heeft gevolgen voor opdrachtgevers en opdrachtnemers in Nederland, er dienen nieuwe afspraken gemaakt te worden in een overeenkomst van opdracht of overeenkomst van aanneming van werk (verkort weergegeven: overeenkomst van opdracht). De afspraken die binnen de VAR van toepassing waren, vervallen definitief per 1 mei 2016. Voor een belangrijk deel is deze nieuwe wetgeving erop gericht om schijnzelfstandigheid van zzp'ers tegen te gaan. In deze brochure leest u wat er is veranderd.

Veranderingen vanaf 1 mei 2016

Werkt u met, of bent u, een opdrachtnemer met een VAR-verklaring? Dan is het verstandig om actie te ondernemen, zodat u tijdig bent voorbereid op de invoering van de Wet DBA per 1 mei 2016. De belangrijkste wijziging is dat de VAR wordt afgeschaft en dat er door middel van overeenkomsten van opdracht wordt beoordeeld of er een verplichting bestaat om loonheffingen en sociale premies af te dragen.

Tip voor de opdrachtgever: Inventariseer tijdig met welke partijen er op basis van een VAR wordt gewerkt. Vanaf 1 mei 2016 is de VAR niet meer geldig.

Modelovereenkomsten

De Belastingdienst kan aan de hand van overeenkomsten van opdracht toetsen of er een verplichting bestaat om loonheffingen af te dragen. De Belastingdienst heeft algemene modelovereenkomsten op haar website gepubliceerd en specifieke modelovereenkomsten voor verschillende branches en beroepen. Maar u kunt ook zélf een overeenkomst van opdracht (laten) opstellen die u vervolgens kunt voorleggen aan de Belastingdienst.

Er bestaat overigens geen verplichting om de overeenkomst van opdracht voor te leggen aan de Belastingdienst of om een modelovereenkomst van opdracht te gebruiken. Als er onduidelijkheid of onzekerheid bestaat over de kwalificatie van de arbeidsrelatie, is wel te adviseren om de overeenkomst van opdracht door de Belastingdienst te laten toetsen.



Door het gebruik van de modelovereenkomsten van de Belastingdienst of eigen overeenkomsten van opdracht die zijn getoetst door de Belastingdienst, zijn opdrachtgever en opdrachtnemer er in eerste instantie van verzekerd dat er geen loonheffing hoeft te worden afgedragen.

Tip voor de opdrachtgever: Beoordeel de huidige werkwijze met zzp'ers: is er reden tot twijfel of er toch sprake is van een dienstbetrekking?

Toets

De Belastingdienst toetst de overeenkomst van opdracht aan de hand van criteria die leiden tot het ontstaan van een arbeidsovereenkomst, namelijk: (1) loon, (2) persoonlijke arbeid en (3) gezagsverhouding.

“De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten.”